



associates
**HOPKINS
COETZEE**
YOUR **HR** BUSINESS PARTNER



OPLEIDINGSPROGRAMME 2024

training@hopcal.co.za

DIE HOPKINSCOETZEE SPAN VAN KONSULTANTE IS TOEGEWYD TOT U WERKSPEK WELVAART MET ONS FOKUS OP DIE LANDBOU SEKTOR.

BEHALWE VIR ONS KONSULTASIEDIENSTE EN PERSOONLIKE ADVIES, KAN ONS OOK BYDRAE TOT DIE SUKSES VAN U MAATSKAPPY DEUR SEKERE PROSESSE EN PROJEKTE TE IMPLEMENTEER EN TE MONITEER. ONS WERF KENNERS AS ASSOSIATE WAT NOUKEURIG GESELEKTEER WORD OM 'N KOSTE-EFFEKTIEWE, EEN-STOPDIENS TE BIED. VERDER SPESIALISEER ONS IN BESTUUR, WERWING EN ALGEMENE MENSLIKE HULPBRON DIENSTE OM U BEHOEFTE IN HIERDIE VERBAND AAN TE SPREEK.

OPLEIDING & ONTWIKKELING

KAREN VAN HEERDEN / RONEL VENTER

karen@hopcal.col.za

WERWING & TALENT BESTUUR

JOHAN HOPKINS / MARGOT JULIES

recruitment@hopcal.co.za

GESPESIALISEERDE HR DIENSTE

JOHAN HOPKINS

johan@hopcal.co.za

ADMINISTRASIE & FINANSIES

MELANIE DU PREEZ

info@hopcal.co.za



Belangrike Nota:

IN-HUIS ('ON-SITE') OPLEIDING BESKIKBAAR. KONTAK ONS VIR 'N GROEP KWOTASIE

In-huis sluit nie reiskoste en akkomodasie in nie (indien nodig)

 = Webinar opsie is beskikbaar. -@ 15% of Publieke prys

Pryse sluit nie BTW in nie.

VLAK: SENIOR BESTUUR

PROGRAM	DUUR	MIN	MAKS	PRYS
Hantering van Personeelvermindering 	3 ure	8	16	R860
Basiese Arbeidsregpraktyke (Inleiding) 	1 dag	8	20	R1 950
Arbeidswetgewing (Volledig) 	2 dae	8	20	R4 050
Hoe hanteer jy swak werksprestasie en onbevoegdheid 	3 ure	8	20	R860
Vakbonde en Werksplek-Forums 	3 ure	8	16	R860
Dissipline in die Werksplek en Dissiplinêre Verhore & Prosedures 	2 dae	8	20	R4 050
Gelyke Indiensnemingsbeleid Kode tov Teistering 	1 dag	8	20	R1 800
SHAPE – Free to Grow Senior bestuur bepaal die prioriteite, doelstellings en doelwitte van 'n besigheid. Nog meer, stel hulle die kulturele toon van die organisasie. Hier word hulle bygestaan om die kultuur wat hulle in die organisasie wil sien, te vorm onder leiding van 'n fasiliteerder. <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	1 dag	8	16	* per groep * POA
Vereistes vir 'n doeltreffende prestasiebestuurstelsel – Pieter Swanepoel Konsultasie & Implimenteer <i>*Gevolg deur Spanwerk Werkswinkel (Opsioneel)</i>	Per uur	/	/	POA
Spanwerk Werkswinkel Uitklaring van posverantwoordelikhede en doelwitte	2 dae	8	10	R25 450 per groep
Kommunikasievaardighede vir bestuur Hoe om alle bestuursgesprekke met ondergeskiktes op 'n professionele manier te hanteer	1 dag	8	16	R12 720 per groep
Werksplek Dissipline en Ontslag 	1 dag	8	20	R1 030
Gelyke Indiensneming Werkswinkel 	½ dag	8	20	R1 030
Breë-Basis Swart Ekonomiese Bemagtiging Werkswinkel 	½ dag	8	20	R1 180
Posgradering, vergoeding en markvergelykings – Johan Hopkins	Per uur	/	/	POA

KONTAK ONS 021 863 0830/WWW.HOPCAL.CO.ZA/TRAINING@HOPCAL.CO.ZA

LA CONCORDE, 57 HOOF STRAAT, PAARL



VLAK: MIDDELBESTUUR

PROGRAM		DUUR	MIN	MAKS	PRYS
Praktiese Menslike Hulpbronbestuur Werkswinkel 		½ dag	8	20	R1 030
Hantering van Personeelvermindering 		3 ure	8	16	R860
Basiese Arbeidsregpraktyke (Inleiding) 		1 dag	8	20	R1 915
Arbeidswetgewing (Volledig) 		2 dae	8	20	R4 050
Vereistes vir 'n doeltreffende prestasiebestuurstelsel Konsultasies & Implimenteer <i>*Gevolg deur Spanwerk Werkswinkel (Opsioneel)</i>		Per uur	/	/	POA
Spanwerk Werkswinkel Uitklaring van posverantwoordelikhede en doelwitte om die effektiwiteit van 'n werkspan te verhoog		2 dae	8	10	R25 450 per groep
Kommunikasievaardighede vir bestuur Hoe om alle bestuursgesprekke met ondergeskiktes op 'n professionele manier te hanteer		1 dag	8	16	R12 720 per groep
Hoe hanteer jy swak werksprestasie en onbevoegdheid 		3 ure	8	20	R860
Verkoopsvaardighede (Verkoopsgedrag, Gedragsverandering, Rolspelle)		2 dae	8	16	R25 450 per groep
Dissipline in die werksplek en Dissiplinêre Verhore en Prosedures 		2 dae	8	20	R4 050
Gelyke Indiensnemingsbeleid Kode tov Teistering		1 dag	8	20	R1 800
Vorbereiding vir Dissiplinêre Verhore 		½ dag	8	20	R1 030
<i>WorkQ® Free to Grow</i> . (Persoonlike-, Werk-, Span en Organisasie Ontwikkeling) <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>		2 dae	8	16	R21 200 per groep
<i>LeadQ® Free to Grow</i> ('Leading Change') <i>Deelnemers wat reeds WorkQ voltooi het:</i>		2 dae 1 dag	8	16	R25 450 per groep R12 720 per groep
Gelyke Indiensneming Werkswinkel 		½ dag	8	20	R1 030
Breë-Basis Swart Ekonomiese Bemagtiging Werkswinkel 		½ dag	8	20	R1 100
Finansies vir die nie-finansiële persoon		1 dag	8	16	R1 650

KONTAK ONS 021 863 0830/WWW.HOPCAL.CO.ZA/TRAINING@HOPCAL.CO.ZA
LA CONCORDE, 57 HOOF STRAAT, PAARL



VLAK: TOESIGHOUERS

PROGRAM	DUUR	MIN	MAKS	PRYS
Toesighouersvaardighede Die bestuur van Kwaliteit , Produktiwiteit en Moreel	2 dae	6	16	R3 290
Toesighouersvaardighede OPVOLG program Herbesoek en vaslegging, Arbeidswetgewing, Bekendstelling van die Toesighouernotaboek, Gevallestudies	1 dag	8	16	R1 650
Spanwerk Werkswinkel Uitklaring van posverantwoordelikhede en doelwitte om die effektiwiteit van 'n werkspan te verbeter	2 dae	8	10	R25 450 per groep
Kommunikasievaardighede vir bestuur Hoe om alle bestuursgesprekke met ondergeskiktes op 'n professionele manier te hanteer	1 dag	8	16	R12 720 per groep
Inleiding tot Xhosa Kultuur en Taal (Engelse aanbieding)	½ dag	8	16	R800
Basiese Wetgewing: 'n Beter Begrip (Regte en Verpligtinge van Agri-Werkers) 	½ dag	8	16	R800
Staying Strong <i>Free to Grow</i>  'n Ideale hulpmiddel om u werknemers toe te rus om emosionele spanning die hoof te bied. Die fokus is op die versterking van veerkragtigheid, optimisme en eienaarskap – 'n ingesteldheid wat 'n positiewe uitwerking sal hê op werknemers se werk en lewens	1 dag	8	16	R12 720 per groep
WorkQ® <i>Free to Grow</i> (Persoonlike-, Werk-, Span- en Organisasie Ontwikkeling) <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae	8	16	R21 200 per groep
WorkQ® Diversity <i>Free to Grow</i> Hierdie weergawe van WorkQ® is spesiaal aangepas om 'n alternatief te bied vir tradisionele diversiteitsopleiding. Dit bied 'n alternatiewe benadering tot diversiteit en beskou dit nie as die ingangspunt nie, maar as een van die rimpeleffekte van individuele groei en organisasiebelyning.	2 dae	8	16	R21 200 per groep
LeadQ® <i>Free to Grow ('Leading Change')</i> <i>Deelnemers wat reeds WorkQ voltooi het</i>	2 dae 1 dag	8	16	R25 450 per groep R12 720 per groep
Lewensvaardighede <i>Free to Grow</i> Selfontwikkeling, Kommunikasie, Konflikhantering, Verhoudinge, Selfgeldenheid <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae 4 dae	8	16	R21 200 per groep R42 400 per groep
Money Sense <i>Free to Grow</i> <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae	8	16	R21 200 per groep

KONTAK ONS 021 863 0830/WWW.HOPCAL.CO.ZA/TRAINING@HOPCAL.CO.ZA
LA CONCORDE, 57 HOOF STRAAT, PAARL



VLAK: KANTOORPERSONEEL

PROGRAM	DUUR	MIN	MAKS	PRYS
Kantooradministrasie Hierdie kursus is in lyn met eenheidstandaarde 7822, 114974, 115772, 13928, 13929, 13930, 13933, 14348, 14350, 14352, 14355. Die assessering van die leerders behels die voltooiing van assesseringsvrae en aktiwiteite vir en in die klas.	2 dae	10	20	R4 050
Basiese Arbeidsregpraktyke (Inleiding) 	1 dag	8	20	R1 915
Arbeidswetgewing (Volledig) 	2 dae	8	20	R4 050
Spanwerk Werkswinkel Uitklaring van posverantwoordelikhede en doelwitte om die effektiwiteit van 'n werkspan te verhoog	2 dae	8	10	R25 450 per groep
Verkoopsvaardighede (Verkoopsgedrag, Gedragsverandering, Rolspelle)	2 dae	8	10	R25 450 per groep
Praktiese Menslike Hulpbronbestuur 	½ dag	8	20	R1 030
Dissipline in die Werksplek en Dissiplinêre Verhore en Prosedures 	2 dae	8	20	R4 050
Inleiding tot Xhosa Kultuur en Taal (Engelse aanbieding)	½ dag	8	16	R800
Basiese Wetgewing: 'n Beter Begrip (Regte en Verpligtinge van Agri-Werkers) 	½ dag	6	16	R6 360 per groep
WorkQ® Free to Grow (Persoonlike-, Werk-, Span- en Organisasie ontwikkeling) *Geakkrediteer: 'Services Seta'	2 dae	8	16	R21 200 per groep
WorkQ® Diversity Free to Grow Hierdie weergawe van WorkQ® is spesiaal aangepas om 'n alternatief te bied vir tradisionele diversiteitsopleiding. Dit bied 'n alternatiewe benadering tot diversiteit en beskou dit nie as die ingangspunt nie, maar as een van die rimpeleffekte van individuele groei en organisasiebelyning.	2 dae	8	16	R21 200 per groep
Lewensvaardighede Free to Grow Selfontwikkeling, Kommunikasie, Konfliktantering, Verhoudinge, Selfgeldenheid *Geakkrediteer: 'Services Seta'	2 dae 4 dae	8	16	R21 200 per groep R42 400 per groep
'Money Sense' Free to Grow *Geakkrediteer: 'Services Seta'	2 dae	8	16	R21 200 per groep
'Staying Strong' Free to Grow  'n Ideale hulpmiddel om u werknemers toe te rus om emosionele spanning die hoof te bied. Die fokus is op die versterking van veerkragtigheid, optimisme en eienaarskap – 'n ingesteldheid wat 'n positiewe uitwerking sal hê op werknemers se werk en lewens	1 dag	10	16	R12 720 per groep
Finansies vir die nie-finansiële persoon	1 dag	8	16	R1 650

KONTAK ONS 021 863 0830/WWW.HOPCAL.CO.ZA/TRAINING@HOPCAL.CO.ZA
LA CONCORDE, 57 HOOF STRAAT, PAARL



VLAK: AGRI-WERKERS

PROGRAM	DUUR	MIN	MAKS	PRYS
Inleiding tot Xhosa Kultuur en Taal (Engelse aanbieding)	½ dag	10	16	R800
Basiese Wetgewing: 'n Beter Begrip (Regte En Verpligtinge Van Agri-Werkers)	½ dag	10	30	R800
Lewensvaardighede <i>Free to Grow</i> Selfontwikkeling, Kommunikasie, Konflikhantering, Verhoudinge, Selfgeldenheid <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae 4 dae	8	16	R21 200 per groep R42 400 per groep
WorkQ® <i>Free to Grow</i> (Persoonlike-, Werk-, Span- en Organisasie ontwikkeling) <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae	8	16	R21 200 per groep
WorkQ® <i>Diversity Free to Grow</i> Hierdie weergawe van WorkQ® is spesiaal aangepas om 'n alternatief te bied vir tradisionele diversiteitsopleiding. Dit bied 'n alternatiewe benadering tot diversiteit en beskou dit nie as die ingangspunt nie, maar as een van die rimpeleffekte van individuele groei en organisasiebelyning.	2 dae	8	16	R21 200 per groep
Money Sense <i>Free to Grow</i> <i>*Geakkrediteer: 'Services Seta'</i>	2 dae	8	16	R21 200 per groep
Staying Strong <i>Free to Grow</i> 'n Ideale hulpmiddel om u werknemers toe te rus om emosionele spanning die hooft te bied. Die fokus is op die versterking van veerkragtigheid, optimisme en eienaarskap – 'n ingesteldheid wat 'n positiewe uitwerking sal hê op werknemers se werk en lewens.	1 dag	10	16	R12 270 per groep

* GESONDHEID EN VEILIGHEIDSONTWIKKELING

Geakkrediteer: Health & Welfare SETA, Departement van Arbeid: CI 549, Resuscitation Council SA

***Kontak ons kantoor vir 'n kwotasie**

PROGRAMME	DUUR	MIN	MAKS
GESONDHEID- EN VEILIGHEIDSVERTREENWOORDIGERS -Aanlyn opsie beskikbaar	1 dag	10	25
ALGEMENE GESONDHEID EN VEILIGHEID -Aanlyn opsie beskikbaar	2 dag	10	25
NOODHULP VLAK 1 (Blended Learning opsie beskikbaar)	2 dae	10	25
NOODHULP VLAK 2 / 3 (Blended Learning opsie beskikbaar)	3 dae	10	25
NOODHULP VLAK 1-3 (Blended Learning opsie beskikbaar)	5 dae	10	25
BRANDVEILIGHEID	4 uur	10	25

* Openbare en Inhuis opsies behalwe vir Brandveiligheid (Inhuis)

* In samewerking met



KONTAK ONS 021 863 0830/WWW.HOPCAL.CO.ZA/TRAINING@HOPCAL.CO.ZA
LA CONCORDE, 57 HOOF STRAAT, PAARL



ASSESSERING

Ons het 'n volledige stel van assesseringsinstrumente beskikbaar, oor persoonlikheidstipes, aanlegte, bevoegdheid, gedrag en vaardighede. Hierdie assesserings kan aangewend word om te help met jou keuringsbehoefte, of om die opleiding en ontwikkelingsbehoefte van jou huidige personeel te bepaal. Hierdie assesserings is ook aanlyn beskikbaar en kan op alle vlakke gebruik word. **KONTAK ONS VIR 'N VOLLEDIGE LYS VAN OPSIES EN PRYSE.**

AANLYN AANLEG TOETS	Administrasie Personeel, Lynbestuurders, Agri-Werkers
GEADMINISTREERDE AANLEG TOETS	Agri-Werkers, veral as ongeletterd
PSIGOMETRIESE ASSESSERINGSBATTERY	Bestuur
VOLLEDIGE BEVOEGDHEIDSGEBASEERDE ASSESSERINGSBATTERY	Bestuur

BESIGHEIDSONTLEDINGSINSTRUMENT

Hoe produktief is u agri-besigheid? Meet u die regte data in u agri-besigheid? Deur ons diagnostiese instrument te gebruik om belangrike drywers te meet, kan u en u senior span u besigheid se resultate verbeter word. - Aanlyn diagnostiese vraelys en verslag.	Aanlyn vraelys	1 Persoon R3 000 4+ Persone: R 2 750 p.p
--	----------------	---

POPI DATA ASSESSERING

Voldoen u besigheid aan die minimum vereistes van die nuwe POPI wetgewing?	Konsultasie en Orientasie. Impakstudie en Verslag. Registrasie van Inligtingsbeampte. Hulp met beleid en klousules addisioneel.	Verskillende opsies beskikbaar. Kontak ons gerus vir 'n kwotasie. (Minimum 8 ure benodig)
--	--	--

MENSLIKE HULPBRON OUDIT

HopkinsCoetzee besoek die kliënt vir 'n volledige MH oudit. Hierdie besoek benodig die teenwoordigheid en samewerking van die MH bestuurder en/of die administratiewe personeel verantwoordelik vir die Menslike-Hulpbronsfunksie. Indien moontlik sal sekere van die bestaande beleide en dokumente vooraf aangevra word ten agtergrond en voorbereiding. Die resultate van die oudit word vervat in 'n volledige verslag wat aanbevelings gee ten opsigte van prioriteite en 'n maanklike aksieplan.	Oudit & Verslag	R9 500 plus * Reis en Akkommodasie kostes indien nodig
--	-----------------	---

NUUT!: Geïntegreerde Oplossingsaanbieding tussen Algemene Werkers, Toesighouers en Bestuurders



OPSOMMING



*Kontak ons vir meer inligting en 'n pasmaak kwotasie